

РЕСПУБЛИКА КРЫМ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ФЕОДОСИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Постановление

От 13.10.2022 № 3215
г. Феодосия

Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 09.12.2021 № 242-ЗРК/2021 «О бюджете Республики Крым на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», с целью обеспечения образовательного процесса квалифицированными педагогическими кадрами, закреплению их в отрасли, улучшению качественных характеристик кадрового потенциала, руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, Администрация города Феодосии Республики Крым

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым (прилагается).

2. Выплаты соответствующим категориям граждан, указанным в пункте 1 настоящего постановления, осуществлять при наличии финансового ресурса и включения данных расходов в бюджет муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым на текущий финансовый год (очередной год и плановый период).

3. Финансирование предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты, указанным в пункте 1 настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в сводной бюджетной росписи расходов бюджета муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым на соответствующий финансовый год (плановый период).

4. Отделу информационной политики Администрации города Феодосии Республики Крым (Разумовская В. В.) обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Феодосии Республики Крым (feo.rk.gov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым» Алексеенко Н. И.

Первый заместитель
главы администрации города Феодосии



В. В. Попенков

Алексеенко
Иванова



УТВЕРЖДЕН:

постановлением Администрации
города Феодосии Республики Крым
№ 3215 от 13.10.2022

Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам
категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты
муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений
муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет основания, условия, сроки и вид осуществления мер социальной поддержки педагогическим работникам:

- педагогам-наставникам;
- молодым специалистам

в отношении которых координацию, контроль и регулирование деятельности от имени Администрации города Феодосии Республики Крым осуществляет Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым» (далее – управление образования) за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым.

1.2. Для целей настоящего Порядка применяются следующие понятия:

- педагог-наставник - педагогический работник со стажем педагогической работы более 5 лет, назначенный ответственным за профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставничество в общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, способствующий профессиональному развитию молодых педагогов, формированию знаний и умений, необходимых для обеспечения образовательной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей;

- молодой специалист - понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, закончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получивший документ государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступивший на работу на педагогические должности по трудовому договору в муниципальное бюджетное общеобразовательное или дошкольное образовательное учреждение муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым (далее – образовательное учреждение) не позднее 1 года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

1.3. Статус педагога-наставника - совокупность прав и обязанностей, возникающих у педагогического работника со дня издания приказа руководителя образовательного учреждения о наставничестве на период его действия.

Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у молодого специалиста со дня заключения трудового договора с образовательным учреждением. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с даты заключения трудового договора и повторно не присваивается.

1.4. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из образовательного учреждения по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую образовательную организацию);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.5. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым предоставляются педагогическим работникам с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в образовательные учреждения;
- сокращения дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях;
- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;
- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, обеспечения их профессионального становления и роста.

1.6. Молодым специалистам, являющимся инвалидами, продолжительность ежедневной работы которых не должна превышать времени, определенного медицинским заключением, меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются в соответствии с настоящим Порядком.

2. Порядок назначения и выплаты мер социальной поддержки

2.1. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым предоставляются в виде ежемесячной денежной выплаты пропорционально отработанному времени не зависимо от педагогической нагрузки:

- педагогам-наставникам в размере 2000,00 рублей;
- молодым специалистам в размере 3300,00 рублей.

2.2. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым.

2.3. Для получения меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым:

2.3.1. педагог-наставник представляет в управление образования следующие документы:

- личное заявление;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копии дополнительного соглашения к трудовому договору и приказа работодателя о наставничестве;

2.3.2. молодой специалист представляет в управление образования следующие документы:

- личное заявление;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копии трудового договора и приказа работодателя о приеме на работу;
- копию приказа работодателя о присвоении статуса молодого специалиста;
- копию трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности;
- документ с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации (банке) для получения выплаты, заверенный работником банка.

2.4. Вопрос о предоставлении меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, об отказе в предоставлении меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, продлении статуса молодого специалиста рассматривается Комиссией по установлению мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым (далее - Комиссия) в течение 30 календарных дней со дня представления педагогическими работниками документов, указанных в пункте 2.3. настоящего Порядка.

Положение и состав Комиссии утверждается правовым актом управления образования.

Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.5. Комиссия отказывает педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты в предоставлении социальной поддержки по следующим основаниям:

- заявитель не относится к категории лиц, указанных в пункте 1.2. настоящего Порядка;
- непредставление или представление документов, указанных в пункте 2.3. настоящего

Порядка, не в полном объеме;

- представление заведомо недостоверных сведений.

2.6. Меры социальной поддержки устанавливаются приказом начальника управления образования.

2.7. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым осуществляется с даты ее назначения или с даты ее назначения по предыдущей педагогической должности в образовательном учреждении, в случае перевода молодого специалиста на другую педагогическую должность в данном образовательном учреждении или перехода на педагогическую должность в другое образовательное учреждение муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым.

2.8. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым осуществляется Муниципальным казенным учреждением «Центр по обслуживанию образовательных учреждений города Феодосии Республики Крым» путем перечисления денежных средств на расчетный счет педагога-наставника, молодого специалиста, открытого в кредитной организации.

2.9. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым прекращается в случае расторжения трудового договора с педагогом-наставником, молодым специалистом, вне зависимости от оснований его расторжения.

2.10. Для прекращения ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым руководитель образовательного учреждения обязан в течение 3-х рабочих дней представить в управление образования ходатайство о прекращении ежемесячной денежной выплаты с приложением копий документов, являющихся основанием для прекращения ежемесячной денежной выплаты.

2.11. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Заместитель начальника Муниципального
казенного учреждения «Управление
образования Администрации города Феодосии
Республики Крым»

Н. И. Алексеенко